EDIÇÃO 74
24/07 a 04/08/2013

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

Pauta aprovada!

Agora, para conquistar, depende da nossa luta companheirada!

Em assembleia realizada no Sindicato na última quinta-feira (18), os metalúrgicos de BH/Contagem aprovaram por ampla maioria a pauta de reivindicações que será entregue a FIEMG (sindicato patronal) no próximo dia 31 de julho.

O lançamento da campanha salarial também acontece nesse mesmo dia, a partir das 4h30, nas principais empresas da nossa categoria. Outras manifestações estão previstas durante todo o dia. Este ano novamente a campanha será unificada entre todos os sindicatos do Estado filiados a FEM/CUT-MG, FIT Metal e FEMETAL.

O primeiro passo foi dado, agora vamos começa a mobilização nas fábricas. Os trabalhadores precisam se unir ao Sindicato nessa luta, pois só assim vamos conquistar o atendimento das nossas reivindicações.

Portanto, converse com seus companheiros dentro da fábrica e explique sobre a necessidade da participação de todos nessa luta. Vamos pra cima dos patrões companheirada exigir um acordo digno, que valorize o trabalhador e reflita o crescimento das empresas.

Vamos seguir o exemplo do povo brasileiro que foi as ruas em busca dos seus direitos.

É o momento de unir forças para conquistar

Chegou o momento mais importante do ano para a nossa categoria: a campanha salarial. Nossa expectativa é que esta seja a campanha salarial mais difícil dos últimos anos. Por isso, para chegar à vitória é preciso que os trabalhadores se juntem a nós. Só a unidade a luta do começo ao fim é que irá garantir melhores salários e condições de trabalho para todos os metalúrgicos de BH/Contagem. Vamos lá companheirada, nossa luta já começou!

Geraldo Valgas, *presidente do Sindicato*

AGENDA DA CAMPANHA SALARIAL

Pauta de reivindicações
Aprovada em assembleia de trabalhadores realizada na última quinta-feira (18).

Plenária da FEM/CUT-MG
No dia 26 de julho no Sindicato.

Entrega da pauta aos patrões e lançamento da campanha salarial
Dia 31 de julho

Mobilização nas fábricas
Começar Imediatamente!
Agora! JÁ!

Veja nossas reivindicações na página 4

CAMPANHA DE PLR 2013

Eleição de comissão de PLR na PIPE

Em reunião realizada no Ministério do Trabalho ficou acertado que as inscrições dos candidatos para a comissão de PLR 2013 será realizada do dia 22 a 26 de julho. A eleição acontece no dia 2 de agosto, de 11 às 14 horas. Serão eleitos cinco trabalhadores, sendo quatro do chão de fábrica e um do administrativo.

É importante que os trabalhadores participem do processo e votem em companheiros que realmente irão lutar por uma PLR digna e igual para todos. A companheirada deve se unir a comissão e ao Sindicato e partir para a mobilização, pois só assim vamos conquistar a PLR que queremos.

Trabalhadores da Plena param a produção e conquistam acordo vitorioso

Depois de várias reuniões entre comissão, sindicato e empresa, a negociação da PLR chegou a um impasse. A direção da Plena não aceitou a reivindicação dos trabalhadores de uma PLR de 1.900,00 e fez uma contraproposta no valor de R$ 1.380,00.

A proposta apresentada pela direção da Plena foi recusada pelos funcionários por ampla maioria, em assembleia realizada na portaria da fábrica. Na mesma assembleia eles também aprovaram o Estado de Greve. O Sindicato comunicou essa decisão para a direção da Plena.

Na última segunda-feira (22), os trabalhadores mostraram toda sua indignação com a postura da empresa e pararam a produção por 4 horas. Com isso, a direção da Plena recuou e aceitou continuar a negociação com o Sindicato.

Assembleia na portaria da Plena

No final da negociação, conquistamos um acordo vitorioso para os trabalhadores. Ficou acertado que a empresa irá pagar uma PLR de R$ 1.600,00, o que representa 36% de reajuste com relação à PLR do ano passado, sendo que a 1ª parcela de R$ 800,00 será paga no próximo dia 10 de agosto. As metas de absenteísmo, ou seja, as faltas não justificadas, começam a valer a partir de 1º de agosto.

Além de uma PLR digna, os trabalhadores conquistaram uma estabilidade no emprego de 30 dias. Sobre a reivindicação de uma jornada de trabalho com sábados alternados reivindicada pelos companheiros do 1º e 2º turno, ficou acertada que será negociada com a empresa na próxima reunião. Foi aprovada também a criação o Comitê Sindical na empresa.

A paralisação foi vitoriosa não só porque os companheiros conquistaram uma PLR digna, mas principalmente porque a partir de agora a empresa vai passar a respeitar e tratar os trabalhadores com mais dignidade.

Acordo de PLR fechado com a GE Gevisa

Foi fechado na última segunda-feira (22), acordo de PLR 2013 com a Gevisa, empresa do Grupo GE. O valor acertado é de R$ 5.700,00, sendo que a 1ª parcela de R$ 3.500,00 foi paga no dia 19 de julho.

Enquanto isso continua o impasse na negociação da PLR com a GE Disjuntores. O acordo não foi assinado porque a empresa quer pagar uma PLR de R$ 2.200,00.

Portanto, o impasse está instalado. O Sindicato já pediu reunião no Ministério do Trabalho por três vezes, mas a empresa não compareceu. Outros encaminhamentos estão sendo adotados para exigir que a empresa pague uma PLR igual as demais unidades do Grupo.

O Sindicato, a comissão e os trabalhadores não concordam que uma empresa do mesmo Grupo econômico continue pagando uma PLR tão diferenciada.

Os trabalhadores da empresa devem permanecer unidos e mobilizados, pois só com luta e resistência vamos conquistar uma PLR mais justa e digna.

Confraternização dos trabalhadores da ICG Garujo é no próximo domingo

No próximo domingo (28), de 11 às 15 horas será realizada no Clube dos Metalúrgicos, a 2ª Confraternização dos trabalhadores da ICG Garujo. A festa é aberta para a participação somente dos funcionários da empresa e seus familiares (esposa e filhos com até 15 anos de idade).

Os filhos dos sócios com mais de 15 anos que queiram participar da festa terão de pagar a taxa de R$ 20 reais.

Haverá diversão para os adultos e muita brincadeira para a criançada. **Você não pode perder essa!**

Histórico: eleição do Comitê Sindical na Isomonte

Na próxima sexta-feira (26) iremos realizar assembleia na portaria da fábrica para eleger o primeiro comitê sindical da nossa categoria. Este é um acontecimento histórico, pois é o primeiro passo rumo à Organização por Local de Trabalho.

As inscrições dos candidatos serão recebidas durante a realização da assembleia. A eleição será através de voto secreto e uma mesa composta por representantes dos trabalhadores e do Ministério do Trabalho fará a apuração dos votos.

Segundo o presidente do nosso Sindicato, Geraldo Valgas, de acordo com o Estatuto da nossa entidade, todos os trabalhadores da Isomonte, associados ao Sindicato, podem se candidatar. Serão eleitos os dois candidatos mais votados e os mesmos serão empossados na própria assembleia.

O diretor do Sindicato, Toninho, durante assembleia na Isomonte

Na última terça-feira (23), o Sindicato publicou o edital em um jornal de grande circulação informando sobre o citado processo eleitoral na Isomonte e também comunicou a empresa.

Na assembleia o Sindicato também irá informar aos trabalhadores com relação a posição da empresa sobre a nossa reivindicação de PLR no valor de R$ 3.000,00. **Vamos ficar atentos e participar!**

Sindicato não homologará nem assinará acordo de PLR com a EMH

O Sindicato, através do seu diretor Ubirajara Siqueira (Birinha), comunicou a EMH que não homologará nem assinará o acordo de PLR 2013 que a empresa celebrou diretamente com a comissão de empregados por não concordar com várias das cláusulas estabelecidas no referido acordo.

"Em especial a cláusula 5.2 que prevê o pagamento da PLR apenas na hipótese de atingimento de 100% das metas estabelecidas, unilateralmente, na cláusula 5.1, caso em que poderá haver o pagamento de um abono, em valor a ser definido, também de forma unilateral, pela empresa", explicou o diretor do Sindicato, Birinha.

Diante disso, o Sindicato propôs a reabertura das negociações a fim de solucionar o impasse e aguarda uma resposta da empresa.

Vamos ficar atentos companheirada!

Trabalhadores do Grupo METALVALE aprovam o Estado de Greve

Em assembleia realizada na portaria da fábrica no último dia 16 de julho (terça-feira), os trabalhadores do Grupo Metal Vale (Metalúrgica Vale do Jatobá, Mecânica Bruno, Metal Vale e MCS) aprovaram por unanimidade o Estado de Greve.

Os trabalhadores estão indignados porque essas empresas do Grupo não estão respeitando as leis trabalhistas e muito menos a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Diante do descaso da empresa, que se recusava em atender as reivindicações dos trabalhadores, o Sindicato solicitou reunião, que aconteceu no último dia 18 de julho, com representantes do Grupo no Ministério do Trabalho para discutir a seguinte pauta (ao lado):

- **Atraso do pagamento e adiantamento**
- **Cesta básica**
- **FGTS e INSS (sem recolhimento nos últimos cinco anos)**
- **CIPA-EPI-Uniformes (CIPA irregular)**
- **Convênio médico (os trabalhadores reivindicam que a empresa retorne com o compartilhamento de 50% do custeio)**
- **Homologações não realizadas no Sindicato**

Assembleia que aprovou o Estado de Greve

O que ficou acertado na reunião

Que no dia 29 de julho, às 10 h, haverá uma nova reunião entre as partes na Superintendência Regional do Trabalho para:

1 - Que a empresa entregue cópia da documentação referente aos parcelamentos de FGTS e contribuições previdenciárias, CIPA, EPI, além da planilha de férias constando período aquisitivo, concessivo, e época prevista para a próxima concessão e destacando-se os empregados que estejam com férias vencidas e deverão receber remuneração dobrada.

2 - A empresa deverá também, apresentar uma posição sobre a questão da cesta básica e convênio médico.

Na reunião, a empresa assumiu o compromisso de quitar o adiantamento de julho até o dia 22 de julho e de quitar o salário de julho até o dia 07 de agosto. Ela também garantiu que irá submeter ao Sindicato as homologações de todas as rescisões de contratos com duração superior a 1 (um) ano.

VAMOS FICAR ATENTOS, POIS CASO A EMPRESA NÃO CUMPRA O ACERTADO, VAMOS AVANÇAR NA LUTA!

Mudanças nos convites do Clube

A direção do Sindicato vem realizando investimentos no Clube dos Metalúrgicos para melhorar o atendimento oferecido aos associados do Sindicato, como obras de infraestrutura e outras. Estamos também elaborando projeto arquitetônico para o Clube que visa a construção de uma nova portaria, restaurante panorâmico e ampliação do estacionamento com capacidade para mais veículos.

Informamos também que a partir de 1º de agosto, os convites para o Clube serão entregues no Sindicato com assinaturas de quatro diretores da nossa entidade. São eles: o presidente, secretario geral, tesoureiro e o secretário de política social.

Os convites serão entregues todas as quintas e sexta-feira do mês. Os associados terão direito a três convites. Vale destacar que serão colocados a disposição um total de mil convites por mês.

Os metalúrgicos convidados terão acesso para conhecer o Clube ou participar de alguma atividade (churrasco, festa, confraternização, etc). Caso o convidado queira usar a sauna ou piscina terá de pagar uma taxa de R$ 10,00 e fazer um exame médico.

Queremos esclarecer que esse recurso arrecadado será utilizado exclusivamente para realizar melhorias no Clube.

Campeonato de futsal em comemoração aos 79 anos do Sindicato

Vem aí o campeonato de futsal em comemoração aos 79 anos de fundação do nosso Sindicato. As inscrições podem ser realizadas do dia 15 a 30 de julho. Os interessados devem retirar ficha de inscrição na secretaria geral ou no departamento de sindicalização do Sindicato.

Após as 18 horas, as fichas de inscrição estarão a disposição dos interessados na portaria da nossa entidade e nos fins de semana no Clube dos Metalúrgicos.

A reunião dos representantes das equipes que participarão do campeonato será realizada no dia 05 de agosto na sede do nosso Sindicato (Camilo Flamarion, 55, Jardim Industrial).

Para mais informações, entrar em contato com Francisco Xavier dos Santos (86810719), Secretário de Política Social da nossa entidade ou com os diretores Ubirajara Siqueira- Birinha (86810721) e Paulinho da Acument (83968821).

Sindicato realiza o 1º Encontro de Mulheres Metalúrgicas

O Coletivo de mulheres realizará o 1º Encontro de Mulheres Metalúrgicas, no dia 27 de julho de 2013.

Informamos para as companheiras interessadas em participar que façam suas inscrições até o dia 19 de julho, através do e-mail: *secretariageral@sindimetal.org.br*, colocando os seguintes dados: nome / telefone / empresa / e-mail / crêche (se tiver filhos até 10 anos).

Convite

O Coletivo de Mulheres convida todas as companheiras para participarem do

1º ENCONTRO DE MULHERES METALÚRGICAS

dia **27/07/2013**, no horário de **9h às 15h**, no Sindicato dos Metalúrgicos (R. Camilo Flamarion,55 J.Industrial - Contagem)

Tema

A MULHER NO TRABALHO, NA VIDA E NA SEXUALIDADE

SUA PRESENÇA É MUITO IMPORTANTE!

Para mais informações, basta ligar para o Sindicato, nos do telefone **3369-0526 / 3369-0523 ou 3369-0510.**

CAMPANHA SALARIAL 2013

De aumento real não abrimos mão!

Companheiros, nesta campanha salarial vamos discutir com os patrões, as cláusulas econômicas e sociais.

Por esse motivo nossa pauta será mais ampla que no ano passado, quando só foram negociadas as cláusulas econômicas.

Em assembleia realizada no nosso sindicato na última quinta-feira (18), foi aprovada a nossa pauta com algumas reivindicações novas e outras que sempre apresentamos aos patrões em todas as negociações.

Veja abaixo as principais.

Nossas reivindicações

▶13 % de reajuste (INPC + Aumento Real) - A inflação do período deve chegar próxima aos 6,39%, segundo levantamento apresentado pelo DIEESE de Minas Gerais. Mas nós não queremos só reposição da inflação. Queremos também um aumento real digno.

▶Piso único de R$ 1.698,00 - O piso salarial do metalúrgico de Minas Gerais está muito abaixo que o de trabalhadores de outros estados do Brasil. Chegou a hora de mudar essa situação. Trabalhador igual, salário igual.

▶Abono de 1 (um) salário nominal até para as empresas que negociam PLR- O abono, além de ser uma reivindicação mais do que justa, é uma gratificação que ajuda a motivar o trabalhador.

▶Abono de férias – 1/3 (além do 1/3 da constituição), sem levar em consideração as faltas.

▶Saúde e segurança- Nos últimos meses tem crescido o número de acidentes na maioria das fábricas da nossa categoria. Falta de treinamento, cobrança por produção, máquinas velhas e absoletas são algumas das causas. È preciso acabar com isso, pois são companheiros nossos que estão morrendo ou sofrendo mutilações.

▶Ticket alimentação de R$ 450,00

▶Licença maternidade de 180 dias - A empresa que concede licença de seis meses aos suas trabalhadoras recebe incentivos do governo, portanto ela não é prejudicada. A ampliação do período da licença maternidade de 4 para 6 meses é de grande importância para o desenvolvimento e o crescimento da criança.

▶Vale cultura (para ter descontos nos cinemas, teatros, shows e compra de livros, etc) - De R$ 50,00, sem desconto para o trabalhador e a empresa recebe isenção fiscal.

▶Multa de 20% para a empresa que atrasar o pagamento dos salários - Aumentou bastante o número de empresas na nossa categoria que estão atrasando o pagamento dos salários. É preciso punir esta pratica. A multa é o melhor caminho, pois mexe onde mais "dói" nos patrões: seus bolsos.

▶Aumentar para 20% a multa de descumprimento CCT.

▶Multa de 3 salários nominais pela não emissão de CAT, revertida para o FAT.

▶Adicional noturno de 40% (na CLT é de 25%).

▶Adicional de insalubridade, independente do grau, de 40% sobre o salário nominal.

▶Fim do desconto de 6% da remuneração sobre o vale transporte: fornecimento totalmente gratuito.

▶Custeamento de despesas com remédios e transporte para os trabalhadores acidentados, além do custeamento total do plano de saúde.

▶Fornecimento de alimentação na empresa por agricultura familiar que já representa 70% da produção de alimentos no Brasil e não usa agrotóxicos.

▶Redução da jornada de trabalho, sem redução de salários - Esta é uma bandeira histórica do movimento sindical. Redução da jornada significa mais empregos, saúde e lazer.

SINDICALIZE-SE **Ligue 3369.0519 3224.1669**

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) **|Tiragem:** 15.000 - **Impressão:** Fumarc